

## Nomineringar till GMIC Swedens hållbarhetsinsats 2016

---

### Nominering 1) Sigtunahöjdens hållbarhetsarbete

*"Sigtunahöjdens briljanta sätt att konkretisera hållbarhetsarbetet*

*Många upplever att den största utmaningen med hållbarhetsarbetet är att ständigt förbättra sig och inte tappa glöden eller lusten. Här visar konferens- och spaanläggningen Sigtunahöjden att ett ordentligt och strukturerat arbete lönar sig över tid. Sigtunahöjden var en av de första svanenmärkta anläggningar i Sverige och miljötänket har funnits med sedan lång tid tillbaka. När miljöarbetet med tiden gått över till att kallas hållbarhetsarbete och därmed även innefatta social och ekonomisk hållbarhet blev det naturligt för Sigtunahöjden att gå till botten med hur allt hänger ihop. Detta utmynnade i 6 fokusområden som har inneburit, och fortfarande innebär, en ledstång att hålla sig fast vid för att få in hållbarhetstänket i hela verksamheten."*

---

### Nominering 2) Malmö Turism

*"Malmö Turism har gjort och gör så att besöksnäringen i Malmö uppmärksammas internationellt för det goda arbete med hållbarhet. Det började med att Malmö Turism blev Sveriges första ISO-20121certifierade officiella turismorganisation. Fortsatte med att Malmö i november fick besked om att Malmö som mötesstad klättrar i placering i Global Destination Sustainability Index från plats 12 till plats 9.*

*Genom att Malmö Turism 2017 blev ISO 20121-certifierade har de gjort en strategisk och långsiktig satsning för en ännu mer hållbar framtida turismnäring. Och de fortsätter, i samverkan med besöksnäring att arbeta med ständiga förbättringar för en hållbar destination."*

---

### Nominering 3) Simon Strandvik

*"Jag skulle vilja nominera Simon delvis för att han har tagit fram verktyget "Hållbart evenemang" samt hur han inspirerar genom sina föreläsningar gång på gång. Hans positiva inställning och engagemang ger ringar på vattnet! "*

---

#### **Nominering 4) Sigtunahöjden som arbetsplats**

*" Vårt samhälle är i ständig förändring och det som går att digitalisera kommer att digitaliseras. Vi har många konkurrensfördelar inom besöksnäringen och de flesta går att kopiera och göra än lite bättre. Det enda som vi inte kan kopiera är personalen och de medarbetare som är med på tåget i organisationen. En viktig fråga i vår bransch är; hur får vi en hållbar organisation med kvalificerade medarbetare? Sigtunahöjdens arbete med just detta har gett resultat genom att bli nominerade och att komma på andra plats i årets arbetsplats 2017. En nominering och pris som i stort sett endast grundar sig på vad medarbetarna känner för organisationen.*

*När vi nu kan effektivisera och digitalisera det mesta, så finns det faktiskt tid för att mötas på riktigt och ett behov med detta växer starkt fram, vi vill mötas och vi vill umgås. Inte minst för samanhållningen på arbetsplatsen. En glad organisation skapar glada gäster. Sigtunahöjden är en arbetsplats som långsiktigt arbetar med att inkludera personalen i de miljömässiga, ekonomiska och sociala målen, vilket skapar engagemang och delaktighet. På Sigtunahöjden kan alla, oavsett position, berätta om mål och syfte under 2018 – alla är med på tåget för att skapa en hållbar arbetsplats!*

---

#### **Nominering 5) European Conference Optical Communication**

*Till 2017 års GMIC hållbarhetspris inom den svenska mötes- och evenemangsnäringen nominerar Göteborg & Co:*

*Lokala konferensorganisationen av European Conference on Optical Communication 2017 för sina extraordinära hållbarhetsinsatser i samband med det gångna årets stora internationella vetenskapliga konferens i Göteborg.*

*Motivering och bakgrund i separat fil.*

---

#### **Nominering 6) Göteborgsvarvet – ett evenemang som inspirerar andra**

*Göteborgsvarvet är ISO 20121 certifierade och strävar ständigt med att bli mer hållbara. De hoppas kunna inspirera andra evenemang att jobba mer med hållbarhet.*

*Göteborgsvarvets hållbarhetsarbete finns i separat fil.*